

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
МБДОУ «Детский сад № 212»
 М.П.Егорова
« 26 » ноября 2020г.

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол № 1 от «26» 11 2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 212»
 М.В. Бочарова
Приказ № 126
«26» ноября 2020г.



План мероприятий (дорожная карта) по кадровому обеспечению

МДОУ «Детский сад № 212» на 2020-2024 гг.

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятия
Организационные мероприятия				
1	Разработка Дорожной карты и реализации мероприятий по развитию кадрового потенциала	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2020	Дорожная карта
2	Информационное просвещение о муниципальном проекте, реализованных мероприятиях родительской общественности, Управляющего Совета ДОУ (ежегодно)	Бочарова М.В., заведующий	Ежегодно	Отчет на официальном сайте ДОУ, в Instagram.com, Facebook
3	Контроль за реализацией проекта со стороны родителей, Управляющего Совета (ежегодно)	Голубева М.Ю., председатель родительского комитета Егорова М.П., председатель Управляющего Совета	Ежегодно	Отчет на заседаниях родительского комитета, Управляющего Совета

Направление 1. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами системы общего образования				
Задача 1.1. Увеличение количественного состава педагогических кадров				
4	Сбор и систематизация статистических данных, а также анализ данных о кадровом обеспечении педагогическими работниками	Бочарова М.В., заведующий Цирульникова А.Н., инспектор по кадрам	2020	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными
5	Проведение мониторинга обеспеченности кадрами	Бочарова М.В., заведующий Цирульникова А.Н., инспектор по кадрам	2020	Формирование банка информации по кадровой потребности в системе образования
6	Формирование перечня наиболее востребованных должностей педагогических работников	Бочарова М.В., заведующий Цирульникова А.Н., инспектор по кадрам	2020	Формирование банка кадровой потребности на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения
7	Определение потребности в объеме целевого обучения в целях адресного решения проблемы кадровой укомплектованности	Бочарова М.В.	2020	Решение вопросов кадровой укомплектованности ДООУ
Задача 1.2. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности молодых специалистов				
8	Разработка плана методических мероприятий по преодолению профессиональных затруднений, проблем адаптации в профессии молодых специалистов	Бочарова М.В., заведующий	2021-2024	Формирование профессиональных компетенций молодых специалистов для успешного вхождения и закрепления их в профессии
9	Реализация программы работы «Школы молодого специалиста» с учетом выявленных профессиональных дефицитов молодых специалистов и запросов работодателей	Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Кривоножко Т.О. Антонюк А.О., воспитатели	2021-2024	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
10	Участие в региональном конкурсе профессионального мастерства для молодых педагогов «Новая волна»	Молодые специалисты	2020-2024	Выявление талантливых педагогических работников с целью создания среды

				профессионального самосовершенствования
11	Участие в реализации целевой региональной модели наставничества	Педагоги-наставники: Кривоножко Т.О. Филиппова Г.А. Заречнева И.В. Черепанова Г.В. Лирник Е.М. Дзюба Е.И. Колесникова Н.А. Антонюк А.О. Солуянова А.С.	2021-2024	Формирование профессиональных компетенций молодых специалистов
12	Разработка и внедрение системы поддержки и наставничества	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2021-2024	Формирование профессиональных компетенций молодых специалистов
13	Участие в Совете молодых педагогов ЗГМО	Молодые специалисты	2020-2024	Профессиональное взаимодействие молодых специалистов системы образования Зиминского городского муниципального образования
14	Участие в «Слете молодых специалистов»	Молодые специалисты	Ежегодно	Профессиональное взаимодействие работников системы образования.
Направление 2. Создание условий для успешного внедрения национальной системы профессионального роста (УБ)				
Задача 2.1. Формирование профессиональных компетенций педагогов для работы с различными категориями обучающихся				
15	Участие в мероприятиях по вопросам профилактики отклоняющегося поведения несовершеннолетних (семинарах, тренингах, вебинарах, практикумах, мастерклассах и др.).	Коваленко Н.В., социальный педагог Василенко О.С., педагог-психолог	2020-2024	Повышение профессиональной компетентности педагогов по вопросам профилактики отклоняющегося поведения несовершеннолетних
16	Реализация муниципального проекта «Повышение профессиональных компетенций педагога в вопросах	Черепанова Г.В. Товкач Е.С. Шаманская Н.М.	2020-2024	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части

	организации образовательной деятельности для обучающихся с ОВЗ в условиях реализации ФГОС и внедрения Профстандарта»	Соловьева Н.В., учителя-логопеды Максимено Д.Д., учитель-дефектолог Василенко О.С., педагог-психолог		организации образовательного процесса для обучающихся с ОВЗ
17	Обучение на курсах повышения квалификации по вопросам работы с одаренными детьми	Педагоги	2021-2024	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Задача 2.2. Создание условий для непрерывного образования педагогических работников				
18	Обеспечение непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных сообществах, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2020-2024	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников
19	Участие в работе региональных стажировочных площадках	Педагоги	2020-2024	Развитие профессионального мастерства педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов
20	Участие в мероприятиях, направленных на развитие кадрового потенциала в части повышения профессиональных компетенций по вопросам сопровождения наставничества	Педагоги-наставники: Кривоножко Т.О. Филиппова Г.А. Заречнева И.В. Черепанова Г.В. Лирник Е.М.	2021-2024	Развитие профессиональных компетенций в вопросах сопровождения наставничества и шефства обучающихся, проектирования, мотивирующие образовательных сред

		Дзюба Е.И. Колесникова Н.А. Антонюк А.О. Солуянова А.С.		
21	Организационно-методическое сопровождение обучающих мероприятий с учетом требований профессиональных стандартов	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2020-2024	Развитие профессионального мастерства педагогических работников с учетом требований профессиональных стандартов
22	Участие педагогов в повышении квалификации работников образования по направлениям внедрения цифровой образовательной среды	Педагоги	2020-2024	Совершенствование подготовки педагогов к профессиональной деятельности с учетом изменения структуры обучения и организации образовательного процесса
Направление 3. Совершенствование процессов и содержания профессиональной деятельности работников системы образования в целях повышения качества образования				
Задача 3.1. Сетевое взаимодействие в развитии педагогических кадров				
23	Участие в деятельности городских педагогических объединений (сетевые предметные сообщества), педагогических работников (в т.ч. проведение семинаров практикумов, фестивалей, вебинаров и др. мероприятий)	Педагоги	2020-2024	Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам; создание условий для обмена опытом по актуальным вопросам современного образования
24	Участие в проекте «Реестр лучших практик». Размещение лучших практик на электронной платформе	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Педагоги	2020-2024	Осуществление мониторинга и распространение лучших практик. Повышение социального статуса педагогов

25	Участие педагогических работников в сетевых мероприятиях в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Педагоги	2020-2024	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
Задача 3.2. Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)				
26	Участие в региональных пилотных, инновационных педагогических и базовых опорных площадок на уровне МО (в т.ч. площадок РТИК), муниципальных стажировочных площадок в соответствии с актуальными задачами НСУР, деятельности образовательных организаций по реализации проектов, значимых для развития муниципальной системы образования, муниципальных площадок опережающего введения ФГОС	Педагоги	2020-2024	Создание условий для инновационной деятельности в сфере образования по совершенствованию учебно-методической, научно-педагогической, кадровой и иной деятельности
27	Организационно-методическое сопровождение аттестации педагогических работников	Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2020-2024	Формирование системы карьерного роста педагогических работников; повышение мотивации к повышению профессионального мастерства педагогических работников
28	Участие педагогических и руководящих работников в мониторинговых и других исследованиях федерального, регионального, муниципального уровней, направленных на исследование качества образования; опроса образовательных потребностей, в т.ч. исследования компетенций работников системы образования с целью выявления профессиональных дефицитов педагогических работников ЗГМО	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Педагоги	2021-2024	Развитие профессиональных компетенций работников системы образования с учетом выявленных профессиональных затруднений

29	Информационно-методическое сопровождение педагогических работников системы образования по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации на основании НСУР	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Педагоги	2022-2024	Минимизация социальных и профессиональных рисков при внедрении нового порядка аттестации педагогических кадров в соответствии с НСУР
30	Совершенствование форм и моделей профессионального роста педагогических и руководящих работников	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР	2022-2024	Удовлетворение профессиональных запросов и потребностей педагогических работников через развитие «горизонтального обучения»; обобщение, распространение накопленного передового опыта и внедрения в практику работы образовательных организаций Зиминского городского муниципального образования
Задача 3.3. Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и экспертного взаимодействия				
31	Участие в мероприятиях по вопросам организации и обеспечения воспитательного процесса в учреждениях отдыха и оздоровления детей	Педагоги	2021-2024	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических и руководящих работников
32	Участие педагогических работников к экспертной деятельности на региональном уровне (участие в экспертизе региональных конкурсов, экспертизе аттестационных материалов, в проведении оценочных процедур)	Бочарова М.В., заведующий Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Педагоги	2020-2024	Повышение оценочной и информационно-аналитической компетенций педагогов
Направление 4. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на повышение статуса и социальную поддержку педагогических работников				
Задача 4.1. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов				
33	Участие в традиционных городских конференциях (августовская педагогическая конференция, «Фестиваль педагогических	Бочарова М.В., заведующий	2020-2024	Выявление эффективных методик и технологий обучения, повышения уровня профессионального

	идей» и др.), городского образовательного форума «Образование Зимы», педагогических чтений, семинаров (по графику)	Колесова Е.О., зам. заведующего по ВМР Педагоги		мастерства педагогов и овладения навыками использования современных образовательных технологий, в т.ч. цифровых
34	Разработка и реализация социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Профсоюз Педагоги	2021-2024	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернет-изданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя
Задача 4.2. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
35	Выполнение задач, утвержденных в Концепции кадровой политики системы образования Иркутской области на 2019-2023 годы	Бочарова М.В., заведующий	До декабря 2023	Рост заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций
36	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Бочарова М.В., заведующий	2020-2024	Повышение правовой грамотности работников образования