



Муниципальное казенное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 212»
(МКДОУ Детский сад № 212»)
Заведующий
Лазо, ул., 17, город Зима, 665383
Тел./факс 8(395) 54 7-21-51
e-mail: sad212d@mail.ru,
<http://mbdou212zima.ru/> ОКПО 64886538
ОГРН 1103814001257
ИНН 3814015788 КПП 381401001
14.05.2025 №133

**Аналитический отчёт
о деятельности профсоюзной организации
за 2024 – 2025 год**

1. Введение

Цели профсоюзной образовательной организации включают защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, развитие и реализацию творческого и личностного потенциала педагогов.

Задачи:

- ✓ Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- ✓ Обеспечение членов профсоюза правовой и социальной поддержкой.
- ✓ Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации.
- ✓ Информационная работа, оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам профсоюза.
- ✓ Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.
- ✓ Организация отдыха членов профсоюза.
- ✓ Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.
- ✓ Создание условий, обеспечивающих вовлечение коллектива в профсоюзную организацию.
- ✓ Участие в управлении образовательной организацией и принятии локальных нормативных актов.

Наша Первичная Профсоюзная организация существует уже не первый год, на конец 2025 учебного года в профсоюзе состоит 19 человек, это составляет 25% от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза.

Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании Профкома.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;

- по культурно-массовой работе.

2. Деятельность Профсоюзной организации

Социальная работа в образовательной организации строится на основе социального партнерства руководства детского сада и профсоюзной организацией сотрудников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников, а также создание благоприятных условий для обучения и развития воспитанников;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, что способствует сокращению сроков адаптации в коллективе новых работников;
- выстраивание отношений социального характера с организациями, осуществляющими социальную политику;
- осуществляется социальное страхование всех работников в порядке, установленном федеральными законами. В соответствии с этим, производятся платежи в государственные фонды и производятся необходимые выплаты работникам при наступлении страховых случаев;
- в соответствии с Коллективным договором за текущий учебный год регулярно выделялись средства и осуществлялись поздравления юбиляров из числа работников (35, 40, 50, 55, 60 лет –женщины, мужчины);
- организованы и проведены мероприятия ко дню дошкольного работника, новогодние праздники, туристический слёт, международный женский день с приглашением работающих старше 55 лет (бюджет всех праздников 52500руб.).
- оказана материальная помощь в размере 10 000 рублей в связи со смертью близкого родственника (Дзюба Е. Г.)
- так же, была оказана материальная компенсация в размере 4 000 т.р. за санаторно-курортное лечение педагога Филипповой Г.А.
- в саду налажена работа по поощрению работников за показатели в работе: грамоты и благодарности ДОУ, Комитета ЗГМО, различные награды Министерства образования РФ и других ведомств. Денежной премией в размере 5 000 т. р. и благодарственным письмом от Профсоюзной организации была награждена молодой специалист Чистилина А. А., за участие в региональном конкурсе «Новая волна».
- участие членов Профсоюза в городском смотре художественной самодеятельности, посвящённом 80-летию победе в Великой Отечественной Войне.
- участие членов Профсоюза в зональном этапе смотра художественной самодеятельности, посвящённом 80-летию победе в Великой Отечественной Войне.

3. Заключение

В перспективе Профсоюзного комитета образовательной организации – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель
Первичного Профсоюзного учреждения



Буленкова Е. В.